



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Centrum för teologi och religionsvetenskap

2004-06-11

Till  
studenter och  
anställda vid CTR

## Likabehandling vid CTR beträffande sexuell läggning

### Institutionens policy

CTR ansluter sig till Lunds universitets likabehandlingsplan (Dnr I G9 6582/03). Anställda och studenter vid CTR har rätt till likabehandling utan åtskillnad på grund av till exempel kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. CTR strävar efter att ha en medveten och synlig strategi för att nå de mål som likabehandlingsplanen ställer upp. Som en del i institutionens strävan kommer en folder från HomO att delas ut till samtliga anställda vid CTR.

CTR strävar efter en studie- och arbetsmiljö där alla kan utvecklas som individer, oavsett sexuell läggning. I undervisning, i korridorerna, bland studenterna och i lärarkollegiet är det viktigt att synliggöra den heteronormativitet som vanligtvis råder. En stor del av diskrimineringen av homo- och bisexuella sker nämligen genom bristande reflektion och ett omedvetet osynliggörande. En heterosexuell samlevnad tas som det enda och självklara sättet att leva på. Diskrimineringen blir lätt ett slentriantänkande; man antar att alla man möter är heterosexuella. CTR vill arbeta för att bryta sådant tänkande och diskriminerande mönster.

- Kurslitteratur utgår ofta ifrån en heterosexuell norm. Lärare och studenter bör synliggöra denna norm och ge kompletterande exempel där så behövs. Kränkande litteratur ska inte förekomma.
- På föreläsningar och i all annan undervisning är det viktigt att det hela tiden finns en medvetenhet hos lärare och studenter om osynliggörandet av homo och bisexuella. Det är viktigt att man försöker bryta detta genom att exempelvis använda exempel som inte osökt förmedlar en stereotyp och heteronormativ bild.

”Som regel har de homo- och bisexuella studenterna låg tilltro till att universitetet vill engagera sig för deras sak”.<sup>1</sup> CTR vill i samarbete med Teologkåren aktivt arbeta för en institution som präglas av mångfald och öppenhet. Olikheter berikar samvaron och utbildningens kvalitet.

---

<sup>1</sup> *Största möjliga tystnad* Homo- och bisexuella studenter och deras erfarenheter av utbildningen vid Lunds universitet. Utvärderingsenheten, Rapport nr 2004:226, sid. 5.

### **Om en students integritet kränks**

CTR ser allvarligt på alla former av trakasserier. Trakasseri som berörs av Lika-behandlingslagen innebär att någons integritet kränks i samband med dennes etniska tillhörighet, sexuella läggning, funktionshinder eller könstillhörighet.

En student som anser sig ha blivit utsatt för trakasserier bör i första hand vända sig till prefekten vid institutionen. Prefekten skall bedöma om det inträffade är av sådan art att det hanteras på institutionen eller om de skall föras vidare. Prefekten skall i det senare fallet kontakta chefen för rektorsämbetets kansli.<sup>2</sup> Kåren finns alltid tillhands som stöd. Även studievägledare och företrädare för jämställdhetskommittén finns som resurspersoner för den som känner sig utsatt för trakasserier eller diskriminering.

Det är studentens upplevelser som avgör om handlingen eller beteendet är kränkande. Trakasseriförbudet är en arbetsmiljöfråga som omfattar alla på CTR, även i relationen mellan studenter.

För CTR

Fredrik Lindström,  
prefekt

Karin Horned,  
Teologkårens ordf.

Marianne Görman,  
ordf. i Jämställdhets-  
kommittén

---

<sup>2</sup> Handläggningsordning till följd av lagen om likabehandling av studenter § 6, Beslut 2003-04-29, Dnr I A 35 2244/2003.